

Curso Santander para la Empleabilidad

El **Curso Santander para la Empleabilidad** (en adelante "El Programa") es una iniciativa de Grupo Santander realizada en alianza con la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx), con el objetivo de brindar a la comunidad de estudiantes y egresados, el acceso a una serie de cursos que impulsen el aprendizaje continuo, la innovación, el liderazgo adaptativo, la toma de decisiones basada en datos, la inclusión, el desarrollo de competencias laborales así como el dominio del idioma inglés, con el fin de mejorar su empleabilidad, desempeño organizacional y preparación para los retos del entorno laboral actual.

I. Destinatarios y características de los cursos

El Programa, considera el acceso a **3,000 plazas** para la comunidad de estudiantes y egresados que puedan comprobar su vinculación con la Universidad Autónoma del Estado de México y que se encuentren interesadas/os en realizar alguno/s de los cursos autogestivos en línea indicados en el **listado de cursos disponible a partir de la página 3**. Tendrán acceso a la plataforma a partir del **10 de marzo al 31 de julio de 2026**.

II. Sistema de convocatoria y selección

Las inscripciones al programa estarán abiertas del **2 de febrero al 8 de marzo de 2026** en el siguiente enlace: <http://app.santanderopenacademy.com/es/program/para-la-empleabilidad>

En el momento de registro, los aspirantes deben cumplir con los siguientes requisitos y documentos para realizar su aplicación:

- Completar la información solicitada en el formulario de inscripción en la plataforma Santander Open Academy
- Número de cuenta que le vincule con la Universidad Autónoma del Estado de México.

III. Sobre las Mesas de Evaluación

Los perfiles serán validados por las mesas de trabajo de Santander Universidades y la Universidad Autónoma del Estado de México, para poder realizar el proceso de selección.

- Mesa de Trabajo de Asignación de Santander Universidades: esta mesa de Trabajo será integrada por Directivos de Santander Universidades de Banco Santander.
- Mesa de trabajo de asignación de la Universidad Autónoma del Estado de México: esta mesa de Trabajo será integrada por el equipo responsable del desarrollo de esta convocatoria.

IV. Confidencialidad y protección de datos

Los postulantes y Grupo Santander acuerdan que la información del tipo indicado que se revelen mutuamente (salvo que sean de dominio público o que ya se conociera por la otra parte por medios legítimos) tendrá la consideración de confidencial, por lo que se comprometen a guardar el más absoluto secreto sobre la misma, sin perjuicio de su revelación cuando ello sea necesario por requerimiento ajustado a Derecho de autoridades judiciales o administrativas competentes.

La aceptación de estas Bases implica el consentimiento de las participantes para la incorporación de sus datos personales al fichero titularidad de Banco Santander, S.A. y a su tratamiento automatizado, de la gestión y prestación de los servicios propios de la plaza y poder recibir todo tipo de información acerca de las actividades académicas y programas que realiza o promueve el Banco Santander, S.A. En este sentido, el Grupo Santander, se compromete, en lo necesario, a cumplir lo establecido en la Ley de Protección de Datos y demás legislación concordante y aplicable en esta materia.

V. Entrega de resultados

Se podrán consultar los resultados a partir del **10 de marzo de 2026**, [iniciando sesión en la cuenta creada en la plataforma Santander Open Academy](#). Además, recibirás un correo electrónico con los resultados desde: notification@e.santanderopenacademy.com

▶ **IMPORTANTE:** Si eres seleccionado o seleccionada, recibirás en el correo de notificación la opción para confirmar tu participación y tendrás 7 días naturales para hacerlo.

VI. Modificación de las Bases

El hecho de concurrir a la presente Convocatoria del Programa supone la aceptación por el postulante de sus bases y de su resolución, que será inapelable, y la renuncia a cualquier tipo de reclamación. Banco Santander, S.A. se reserva el derecho de modificar las bases de la Convocatoria del Programa, parcial o totalmente en cualquier momento, informando acerca de las modificaciones introducidas a los postulantes a través de la página web www.santanderopenacademy.com

VII. Revisiones generales

Todo asunto no previsto en esta convocatoria será resuelto por los miembros de las Mesas de Evaluación.

LISTADO DE CURSOS DISPONIBLES

Habilidad	Nombre del curso	Entidad que Certifica	Duración en horas	URL del curso <small>Esta liga es únicamente para consulta y exploración del curso. No puede usarse para iniciar el proceso en esta convocatoria. La liga oficial patrocinada se entregará junto con los resultados.</small>
Aprendiendo a prosperar en la nueva normalidad	Aprendiendo a aprender: Poderosas herramientas mentales con las que podrás dominar temas difíciles (Learning How to Learn)	Deep Teaching Solutions	20	https://www.coursera.org/learn/aprendiendo-a-aprender
Innovación a través de la creatividad y el diseño	Creative Thinking: Techniques and Tools for Success	Imperial College London	20	https://www.coursera.org/learn/creative-thinking-techniques-and-tools-for-success
Innovación a través de la creatividad y el diseño	Innovation Through Design: Think, Make, Break, Repeat	The University of Sydney	16	https://www.coursera.org/learn/innovation-through-design
Toma de decisiones a través del uso de datos	Process Mining: Data science in Action	Eindhoven University of Technology	22	https://www.coursera.org/learn/process-mining
Innovación tecnológica	New Technologies for Business Leaders	Rutgers the State University of New Jersey	19	https://www.coursera.org/learn/new-technologies-business-leaders
Diversidad, equidad e inclusión	Gender and Sexuality: Diversity and Inclusion in the Workplace	University of Pittsburgh	16	https://www.coursera.org/learn/gender-sexuality
Liderazgo adaptativo	Leadership in 21st Century Organizations	Copenhagen Business School	38	https://www.coursera.org/learn/leadership-21st-century
Desarrollo y crecimiento como profesional	Competencias Laborales: Perfiles, Evaluación y Capacitación.	Universidad de Chile	40	https://www.coursera.org/learn/competencias-lab
Desarrollo y crecimiento como profesional	Competencias para la empleabilidad	Universidad Austral	9	https://www.coursera.org/learn/competencias-empleabilidad-linkyou
Desarrollo y crecimiento como profesional	Competencias digitales. Conceptos y herramientas básicas	Universitat Autònoma de Barcelona	12	https://www.coursera.org/learn/competencias-digitales-herramientas-basicas
Desarrollo y crecimiento como profesional	Cómo hablar bien en público	Universitat Autònoma de Barcelona	11	https://www.coursera.org/learn/hablar-bien-en-publico
Desarrollo y crecimiento como profesional	¿Cómo tomar decisiones financieras que agreguen valor?	Universidad de los Andes	15	https://www.coursera.org/learn/tomar-decisiones-financieras-que-agregan-valor
Desarrollo y crecimiento como profesional	Introduction to Personal Branding	University of Virginia	7	https://www.coursera.org/learn/personal-branding
Idiomas	English for Career Development	University of Pennsylvania	40	https://www.coursera.org/learn/careerdevelopment